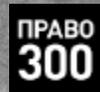


Трудовые отношения в России
в период пандемии:
СТАРЫЕ ТРЕНДЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ



Тревожная тенденция – поглощение частных финансов публичными

Конституция РФ Статья 57

«Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы»

НК РФ Статья 8. Понятие налога и сбора

1. Под **налогом** понимается **обязательный, индивидуально безвозмездный платеж**, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований.
2. Под **сбором** понимается **обязательный взнос**, взимаемый с организаций и физических лиц, уплата которого является одним из условий совершения в отношении плательщиков сборов государственными органами, органами местного самоуправления, иными уполномоченными органами и должностными лицами **юридически значимых действий**, включая предоставление определенных прав или выдачу разрешений (лицензий), либо уплата которого обусловлена осуществлением в пределах территории, на которой введен сбор, отдельных видов предпринимательской деятельности.

НК РФ Статья 3. Основные начала законодательства о налогах и сборах

Ни на кого не может быть возложена обязанность уплачивать налоги и сборы, а также иные взносы и платежи, обладающие установленными настоящим Кодексом признаками налогов или сборов, не предусмотренные настоящим Кодексом либо установленные в ином порядке, чем это определено настоящим Кодексом.

Тревожная тенденция – поглощение частных финансов публичными

- сбор на капитальный ремонт жилого фонда
- сбор на большегрузный транспорт (система «Платон»)
- ОСАГО
- обязательное страхование гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров,
- обязательное страхование ответственности оценщика при осуществлении оценочной деятельности;
- обязательное страхование ответственности арбитражного управляющего

ПАНДЕМИЯ В РОССИИ

Указ Президента РФ

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. **нерабочие** дни с сохранением за работниками заработной платы.

ТК РФ - Статья 112. **Нерабочие праздничные дни**

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.



- Home
- About Us
- The Law Firms
- Covid-19**
- Real Estate
- Legal Updates
- Legal Guides
- Success Stories
- Contact



Summary of the Global Governmental Responses to the Coronavirus Pandemic in relation to employees and other workers

ARGENTINA	+
BELGIUM	+
BRAZIL	+
BULGARIA	+



ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА

Ответ пандемии за рубежом: общий тренд – поиск баланса между работником, работодателем и государством.

США

Нет обязательства работодателя платить, если работник не работает, государство расширило выплаты пособий по безработице, предусмотрены налоговые кредиты для работодателей

Страховые принципы

Дания

Работники не работают, но получают от работодателя полную зарплату

Государственная компенсация работодателю от 75% до 90% заработной платы, максимум 4 тыс. евро в месяц

Германия

Страхование на случай безработицы, так называемое «пособие по кратковременной работе»

«Kurzarbeit»

Смягчены условия получения:

Если по крайней мере 10 процентов (ранее - 30 процентов) сотрудников заработок более чем на 10 процентов.

Взносы в фонд социального страхования за потерянное рабочее время возмещаются работодателям в размере 100 процентов.

Срок – 21 месяц (ранее - до 12 месяцев. До конца 2020 года, в зависимости от текущей ситуации и при определенных условиях, будет применяться максимум 21 месяц.

Размер компенсации 70% (77%) от последней чистой зарплаты (ранее 60% (67%))

С седьмого месяца до 31.12.2020 - 80%(87%).

Великобритания

«Отпуск»

Во время отпуска работник не работает, но получает до 80% заработной платы, а работодатель получает от государства компенсацию этой суммы в пределах 2500 фунтов стерлингов в месяц

Греция

Трудовые отношения приостановлены (работники освобождены от обязанности предоставлять услуги, а работодатели - от обязанности выплачивать заработную плату)

Государственное пособие в размере 800 евро в месяц с полным покрытием социального обеспечения

Вьетнам

В случае приостановления работы компании работники и работодатели должны договориться о размере выплачиваемой зарплаты, которые не может быть ниже средней региональной зарплаты (от 130 до 190 долл. США)

Меры господдержки: работодателям, выплачивавшим не менее 50% зарплаты – беспроцентные кредиты, работникам, чьи контракты приостановлены или получают неоплачиваемый отпуск сроком на один месяц или более гос. пособие в размере от 45 до 80 долл. США в месяц

Бразилия

Пропорциональное сокращение рабочего времени и заработной платы на срок до 90 дней; временное приостановление трудового договора (до 60 дней), крупные компании должны платить 30% зарплаты, мелкие – не должны

Китай

Работодатель может снизить вознаграждение работников путем переговоров.
Работодатель может консультироваться со своими работниками для принятия мер по обеспечению их рабочих мест, таких как корректировка вознаграждений, гибкие смены, сокращение рабочего времени.

Если деятельность приостановлена:



На срок не более 30 дней – выплачивается нормальная зарплата.
Свыше 30 дней – в размере не ниже местного минимального уровня заработной платы, если работники работают удаленно, а если не работают - пособие на проживание в соответствии с региональным стандартом.

Индия

Приостановление деятельности с полной выплатой заработной платы работодателями, без каких-либо конкретных мер поддержки работодателям

Указ центрального правительства оспаривается в Верховном суде Индии, как изданный с превышением полномочий



Россия: пандемия пройдет, а нерабочие дни останутся? **ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ОПЛАТА?**

Федеральный закон № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»: внесены изменения в ст. 6.1. НК РФ, регулирующие порядок исчисления сроков:

*«рабочим днем считается день, который не признается в соответствии с законодательством Российской Федерации **или актом Президента Российской Федерации** выходным, нерабочим праздничным и (или) **нерабочим днем**».*

Совет Федерации предлагает закрепить в Трудовом кодексе РФ порядок оплаты нерабочих дней в случае введения режима чрезвычайной ситуации или повышенной готовности.

Вице-спикер палаты Галина Карелова: *«**В Трудовом кодексе РФ следует определить порядок оплаты труда за "нерабочие оплачиваемые дни"**, объявляемые в условиях действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации».*

(источник: <http://council.gov.ru/events/news/117299/>)